

Prot.990/R

Roma, 23 giugno 2009

Spett.le
Banca Fideuram S.p.A.
Direzione Risorse
Roma

Oggetto: Diritti sindacali – Vostra lettera dell'8 giugno 2009.

Con riferimento a quanto indicato in oggetto Vi rammentiamo che il 10 marzo 1992 abbiamo sottoscritto l'accordo di fusione di Fideuram in Banca Manusardi nel quale erano previsti i diritti sindacali.

L'accordo, ai sensi dello Statuto dei lavoratori, era migliorativo sia della disciplina contenuta nello statuto stesso, sia della disciplina contenuta nella precedente convenzione Assicredito sulle agibilità sindacali del 1970. Tale normativa ha continuato a trovare applicazione anche dopo l'accordo ABI del 13/12/2003 e non è possibile la unilaterale modifica da Voi implicitamente manifestata nella Vostra dell'8 giugno 2009.

L'accordo di fusione sopra richiamato, nel sancire la nascita di una realtà nuova, diversa da una banca tradizionale, una banca-rete, in materia di diritti sindacali recita: "L'Azienda – anche in considerazione della particolare distribuzione territoriale e dimensionale delle unità produttive – si impegna a valutare di volta in volta, su richiesta dei responsabili degli Organi di Coordinamento, o in assenza degli stessi, dei responsabili delle RSA aziendali, la concessione di permessi retribuiti finalizzati all'esercizio di attività sindacali in azienda". In tale spirito è stata riconosciuta la piena titolarità a tutte le RSA e le agibilità sindacali in una logica di rotazione fra dirigenti, in base alle competenze e al territorio. Il tutto suffragato da una pratica di anni, in cui la controparte ha dimostrato di non aver alcun interesse a comprimere l'attività sindacale e da parte nostra di attenerci ad un codice di autoregolamentazione.

Pertanto fa specie la Vostra dichiarazione di decadenza di alcune nostre RSA, come pure l'introduzione della modulistica allegata, a dispetto della storia di questa organizzazione sindacale che, come Vi è noto, non ha mai abusato dei privilegi del doppio regime di diritti sindacali.

Restiamo in attesa di riscontro in ordine alla conferma della prassi ed accordi sin qui da entrambi rispettati, comunicandoVi che comunque per noi resteranno validi le prassi e gli accordi previgenti.

Distinti saluti.

Fisac Cgil Banca Fideuram

Fisac Cgil Roma e Lazio

Fisac Cgil Roma SudOvest